

De: "

Envoyé : 23/12/2021 09:24:32

Objet : UNADEV réponse du collectif d'adhérents du centre de Pau

Cher Monsieur,

Nous sommes un groupe d'adhérents et de bénéficiaires du Centre Régional d'Activités Nouvelle-Aquitaine de Pau et nous aimerions répondre à votre article diffusé le 17 décembre dernier et intitulé « L'UNADEV confisquée ».

Unanimement, nous sommes choqués par les propos tenus par vos interlocuteurs et nous souhaitons prendre la parole afin de défendre notre association.

En effet, il est inacceptable d'entendre vos sources qu'elles soient salariées, administrateurs, adhérents venir uniquement déblatérer des inepties sans parler de ce que l'UNADEV fait de bien.

De leur hypocrisie, accompagnée d'une certaine ambition personnelle, vos informateurs sont à la fois incapables de glorifier leur propre travail pour faire avancer l'association tout en étant capable de saborder leur propre outil de travail.

Pourtant, à l'UNADEV, il existe des salariés, des adhérents, des bénéficiaires, des bénévoles et prestataires qui travaillent de manière remarquable pour soutenir les personnes déficientes visuelles. Notre centre de Pau en est un parfait exemple.

Dans ce centre d'activité, il est fondamental de le qualifier comme étant vecteur de lien social. Chaque personne déficiente visuelle qui pousse la porte de ce centre est prise en charge afin de lui apporter écoute, compréhension et accompagnement à l'acceptation de son handicap.

Pour se faire, ces personnes peuvent ainsi apprendre l'autonomie par des ateliers d'AVJ, des cours de locomotion, participer à des formations informatiques, des activités socio-culturelles, des activités sportives, des sorties, voyages et participent à des sensibilisations.

Nous ne pouvons tolérer votre article qui discrimine notre handicap. Il est important que vous compreniez que nous avons le droit de vivre comme les autres même si nous sommes contraints de le faire différemment, notamment avec une assistance humaine. Ne vous y tromper pas, c'est un vrai parcours du combattant de voyager ou sortir seul.

Outre cet aspect humain, l'aspect lien social a été prépondérant au moment du premier confinement COVID. Etonnamment, aucun administrateur, aucun salarié contestataire n'ont été capable d'indiquer que l'UNADEV a travaillé lors de cet épisode dramatique : des contacts téléphoniques ont été pris avec les différents bénéficiaires et adhérents, des activités ont été proposées en distanciel. Nous pensons qu'il y a peu d'associations qui peuvent faire la même publicité.

Nous remercions les donateurs qui par leurs dons, nous rendent un immense soutien pour l'acceptation du handicap et ainsi retrouver une certaine joie de vivre, ainsi qu'une meilleure autonomie dans notre quotidien.

DANS NOTRE ASSOCIATION TOUT N'EST PAS PARFAIT ET NOUS LE FAISONS SAVOIR

Bien entendu, tout n'est pas parfait dans cette association et nous prenons la parole pour le faire savoir.

Il y a 8 centres d'activités en France et si des choses sont encore à revoir dans le fonctionnement des centres, les progrès sont notables ces derniers mois.

C'est l'œuvre d'une coordinatrice des centres d'activités, recrutée par le président, qui, avec les

responsables et les équipes de tous les centres d'activités, a su replacer le bénéficiaire au centre de l'action, redynamiser les centres afin qu'ils soient des pôles ressources pour la déficience visuelle et une vitrine pour l'UNADEV

Des gens compétents, l'UNADEV en manque cruellement et ce facteur a été pointé du doigt par le rapport de la Cour des Comptes en 2016. Pour y répondre, l'UNADEV a embauché Magalie Gréa comme Directrice Générale avec pour mission de remettre l'association sur les rails.

Elle a ainsi, forte des délégations de pouvoir octroyés par le président, décidé l'embauche de plusieurs directeurs : un pour les missions sociales, un pour les centres d'activités, un au développement, un contrat consultant pour les ressources Humaines et un aux finances. Pour des motifs de manque de travail, le directeur des centres d'activité a été licencié avant la fin de sa période d'essai, le directeur du développement a accepté d'être rétrogradé en tant que directeur du mécénat, le directeur des ressources humaines et le directeur financier ont quitté l'association...pour être remplacés.

Le choix des personnes, réalisé par notre directrice générale n'a pas eu les effets escomptés hormis un turnover important pour les cadres et salariés.

Nous sommes par contre, capables de comprendre que notre directrice générale ainsi que notre directeur des missions sociales n'ont aucun bilan à proposer aux adhérents et n'ont rien appris sur la déficience visuelle. Votre article fait l'amalgame entre le vote que vous présentez comme étant pour remplacer le Président alors qu'il était question du licenciement de la directrice générale.

La directrice générale et le président ont pourtant, au début de l'aventure, travaillé en parfaite confiance. Alors il serait utile de demander à la directrice générale pourquoi le président lui a retiré ses délégations de pouvoir. Nul doute qu'il y a un lien entre les conditions d'attribution de son augmentation de salaire, la validation prématurée de sa période d'essai et la qualité de la gestion de l'association. Il y a certainement de fausses déclarations dans les explications données pour votre article du 17 décembre.

Nous, adhérents de l'UNADEV, condamnons fermement le comportement de certains administrateurs que nous avons élus pour nous représenter. Nous les soupçonnons d'être à l'origine de notre situation actuelle. Notre président a tenté de toutes les manières de pacifier la situation en utilisant des méthodes de dialogue. Tout le contraire de ce qui est écrit dans votre article. Nous reprochons également à ces administrateurs contestataires de ne pas apporter des solutions et de les proposer au président.

Nous reprochons d'ailleurs à notre président d'avoir insisté sur des méthodes qui n'ont donné aucun résultat. Dans toute autre entreprise ou association, d'autres dispositions auraient été prise bien avant que l'on soit au pied du mur.

Nous ne voulons pas perdre ce que nous apporte l'association et souhaitons revendiquer la nécessité à l'UNADEV de changer immédiatement de cap. En effet, il y a urgence car notre budget a chuté de plus de 10 millions d'euros en 4 ans dont 7 millions sous la direction de la directrice générale. Il nous faut stopper l'hémorragie !

Pour cela, il nous faut pacifier notre image en licenciant notre directrice générale, notre directeur des missions sociales ainsi que tous les administrateurs responsables de cette situation. Ensuite, nous demandons qu'un audit interne soit réalisé, l'organigramme actuel étant à revoir et une politique d'économies doit être envisagée.

Nous demandons à tous les adhérents de l'UNADEV de soutenir notre président en imposant le passage d'une assemblée générale extraordinaire. Une pétition existe et tous les centres d'activités se mobilisent afin de changer la donne. Le centre de Pau qui comporte seulement 117 adhérents a obtenu à ce jour 63 signatures.

Adhérentes, adhérents, prenons en main le futur de notre association.

Le collectif d'adhérents du centre d'activité de Pau

Nous vous remercions pour la publication de cet article et vous souhaitons d'agréables fêtes de fin d'année.

Bien cordialement

Jerome PERRET